

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2

к коллективному договору

государственного казенного учреждения здравоохранения

«Тольяттинский дом ребенка специализированный»

на 2021- 2024гг. (рег. № 07612021 от 23.12.2021г.)

Утверждены на
общем собрании работников

Протокол № 42 от 29.12.2022г.

Юридический адрес: 445019, г. Тольятти, ул. Чапаева, 42а, телефон 221886,

Работодатель:

Зими́на Наталья Романовна, телефон 221886

Председатель профкома:

Медведева Светлана Владимировна, телефон 221319

Численность работников: 118 человек

ОКВЭД: 85.11

86.10

87.90

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

В абзаце 5 п.4.2 раздела 4 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1) **слова:** учетным периодом, равным трем месяцам **заменить словами:** учетным периодом, равным двенадцати месяцам, за исключением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учетный период - три месяца).

П.8.2 изложить в следующей редакции:

Минимальный размер оплаты труда устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ. Минимальный размер оплаты труда обеспечивается в соответствии с Порядком обеспечения уровня месячной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда государственного казенного учреждения здравоохранения Самарской области «Тольяттинский дом ребенка специализированный» (Приложение № 16).

В п.8.6. **слова:** положением об оплате труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни **заменить словами:** порядком оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни государственного казенного учреждения здравоохранения Самарской области «Тольяттинский дом ребенка специализированный»

П.8.8. абзац 3 изложить в следующей редакции:

Работодатель перечисляет заработную плату на банковские карты работников за первую половину месяца - 23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 8 числа, месяца следующего за отработанным.

Пункты 1.2 и 1.5 Приложения № 12 «Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Самарской области «Тольяттинский дом ребенка специализированный» (с приложениями № 1- № 14) к коллективному договору изложить в следующей редакции:

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Положением об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных Министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области от 02.12.2013 г. № 722, Постановлением правительства Самарской области от 24.10.2017 г. № 660 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области", Постановлением правительства Самарской области от 02.08.2022 г. № 611 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением правительства Самарской области от 07.12.2022 г. № 1100 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения и повышения их мотивации к качественным результатам труда.

1.5 Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые

обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работников учреждения, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

Обеспечение уровня месячной заработной платы работников учреждения, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда производится в абсолютном выражении либо в процентах от установленных размеров должностных окладов (окладов) работников учреждения.

Порядок обеспечения уровня месячной заработной платы работников учреждения, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда утверждается локальными нормативными актами учреждения.

В Перечне приложений к коллективному договору: в п.14 **слова:** Положение об оплате труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни ГКУЗ СО «Тольяттинский дом ребенка» **заменить словами:** Порядок оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни государственного казенного учреждения здравоохранения Самарской области «Тольяттинский дом ребенка специализированный».

Дополнить коллективный договор Приложением №16 (прилагается).

Председатель профкома
Медведев С.В. С.В. Медведева
«10» января 2023 г.



Главный врач
Н.Р. Зимина Н.Р. Зимина
«10» января 2023 г.



М.п.

«Согласовано»
Председатель профкома
Медведева С.В.
«10» января 2023 г.



«Утверждаю»
Главный врач
Н.Р. Зимина
«10» января 2023 г.



ПОРЯДОК

обеспечения уровня месячной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда
государственного казенного учреждения здравоохранения Самарской области
«Тольяттинский дом ребенка специализированный»

Минимальный размер оплаты труда устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации. Право работника на получение заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда гарантируется ТК РФ, в соответствии со ст. 133 ТК РФ.

Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работников учреждения, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству, либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

Обеспечение уровня месячной заработной платы работников учреждения, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда производится в абсолютном выражении.

ПРОШЕНО

И ПРОНУМЕРОВАНО

на 4 (четыре)

листа

Главный врач

Н.Р. Зими́на

